

## Inovačný manažment-hry

Firma	Meno	Funkcia
<b>Hry</b>		
Inovačný manažment		
<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Inovačná organizácia</a></li></ul>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Inovačný manažment</a></li></ul>		

## Inovačná organizácia

Otázka	1 zle	2 priemerne	3 dobre	4 veľmi dobre	5 výborne
Oznámajte úsilie a snahu vášho vrcholového vedenia o inovácie.					
Ako pevne je v podnikovej vízii zakotvený dôraz na potrebu inovácií?					
Ako dobre sa darí túto víziu a filozofiu odovzdávať všetkým zamestnancom?					
Je váš generálny riaditeľ vedúcou osobnosťou orientovanou na zmeny?					
Aká je úroveň vzájomného stimulovania, spätnej väzby a konštruktívnej kritiky?					
Ohodnoťte internú tímovú prácu vo vašej organizácii.					
Sú projektové tímy využívané pravidelne a efektívne?					
Sú neúspechy a chyby prijímané ako súčasť psychologického kontraktu výmenou za to, že jednotlivec musí prijímať riziká?					
Aký je váš rekord v udržaní mladých a talentovaných zamestnancov?					
Sú procesy udeľovania odmien a kariérové postupy aspoň čiastočne motivované inováciami?					
Ohodnoťte stav laterálnej komunikácie.					
Je vo vašej organizácii mnoho neformálnych príležitostí pre výmenu názorov a myšlienok?					
Ohodnoťte nakoľko je vaša organizácia schopná výhovoriek typu: Keby len ...					
Sú uvoľňované zdroje pre podporu nových iniciatív?					
Vykonajte celkové hodnotenie štrukturálnej flexibility vašej organizácie.					
Vyvíja sa vo vašej organizácii skutočne tlak na to, aby rozhodnutia boli prijímané na najnižších možných úrovniach?					
Pozera na seba každý zamestnanec organizácie ako na účastníka inovačného procesu?					

Otázka	1 zle	2 priemerne	3 dobre	4 veľmi dobre	5 výborne
Osvojila si organizácia v pohľade na inovácie dlhodobú perspektívu?					
Sú inovácie súčasťou celkovej stratégie, kde cieľom je budovanie budúcnosti na základe súčasnosti?					
Baví vás práca vo vašej organizácii?					
Celkom					

Vyhodnotenie:

od 70 - do 100 bodov: Gratulujeme, pracujete v inovačnej organizácii.

od 40 - do 69 bodov: Preukážte morálnu silu a ukážte výsledky testu riaditeľovi firmy.

od 20 - do 39 bodov: Ak sa chce firma udržať v biznise, musí urobiť drastické zmeny.

# INOVAČNÝ MANAŽMENT

Hodnotenie:

Nízky stupeň	Stredný stupeň	Vysoký stupeň
1	2	3

Oblasť	Otázka	Hodnotenie
Stratégia	Má vaša spoločnosť výrazný rozvrtnícky zmysel, ktorý vás odlišuje od vašich súperov?	
	Máte slovník, ktorý je unikátny vo vašom odvetví a presvedčivý pre vašich zákazníkov a zamestnancov?	
	Ste pripravení odmietat' príležitosti, ktoré ponúkajú krátkodobé výhody, no odpútavajú vašu organizáciu od jej dlhodobého zámeru?	
	Keby vaša spoločnosť zajtra opustila biznis, komu by ste chýbali a prečo?	
Inovácie	Máte zadefinovaný svoj zámer čo najužšie a držíte sa ho?	
	Uvažujete o zapojení väčšieho okruhu ľudí do vášho biznisu?	
	Viete sa pri práci baviť?	
	Viete si predstaviť, ako by vo vašom biznise fungovala open source inovácia?	
Zákazníci	Aké konkrétne kroky ste urobili vo vzťahu k zákazníkom, ktoré vás odlišujú od konkurencie?	
	Na ktorých zákazníkoch vám najviac záleží a prečo?	
	Viete prenášať kultúru svojej firmy aj na zákazníkov?	
	Ako maximalizujete hodnotu pre zákazníkov?	
Vedenie	Som ja druh človeka, s ktorým chcú inteligentní ľudia spolupracovať?	
	Dokážem sa správať otvorene a transparentne ako účastníci môjho projektu?	
	Dokážem prejavíť osobnú silu, či charizmu zároveň s intelektuálnou skromnosťou?	
	Ako presvedčím inteligentných ľudí, aby so mnou spolupracovali?	
Ľudia	Prečo by práve u vás mali chcieť pracovať skvelí ľudia?	
	Poznáte skvelého človeka, keď sa s ním stretnete?	
	Dokážete nájsť skvelých ľudí, ak oni nehľadajú vás?	
	Panuje u vás súlad medzi zákazníckou spokojnosťou a spokojnosťou zamestnancov?	
	Je niečo na myšlienkach, ktoré presadzuje vaša firma, na jej názore na trh, na spôsobe, akým interagujú zamestnanci so zákazníkmi alebo	

Oblasť	Otázka	Hodnotenie
	spolupracujú navzájom, aby to bolo neoddolateľné pre najlepších ľudí vo vašom odvetví?	
Spolu		

Vyhodnotenie:

Počet bodov	Stupeň inovačnej organizácie
1 - 30	Nízky
31 - 50	Stredný
51 - 63	Vysoký